**Памятка «Как обучить персонал правилам первой помощи»** Работодатель **обязан** обучить своих сотрудников безопасным правилам работы. Но ему придется организовать еще и обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве от несчастного случая (ст. 212 ТК РФ). Кто и где проводит обучение Обучение проходят все новые сотрудники, а также те, кого переводят на другую работу. Если есть производственная необходимость, работодатель может провести обучение для работников, которые трудятся: • самостоятельно; • в группе, но с повышенным риском получить травму или профзаболевание; • вдали от пунктов медпомощи. Срок обучения устанавливает работодатель, но не позже одного месяца с момента приема на работу или перевода на новую работу (ст. 225 ТК РФ, постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29). Работодатель сам определяет порядок и форму обучения. Он может направить работников в специализированный учебный центр или обучить внутри организации. При выборе способа обучения руководствуйтесь: • загруженностью персонала; • возможностью отрыва от производства; • наличием материальной базы и т. д. Если хотите обучать первой помощи в самой организации, создайте комиссию по проверке знаний требований охраны труда (п. 2.3.2 Порядка, Примерная программа обучения по охране труда работников организаций, утвержденная Минтрудом России 17 мая 2004 года). Пригласите в организацию специалиста, имеющего соответствующую подготовку и удостоверение инструктора массового обучения навыкам оказания первой помощи (письмо Минтруда России от 26 августа 2015 года № 15–2/ООГ4636). 27 130 тысяч рублей — размер штрафа за каждого необученного сотрудника Обучение правилам первой помощи обычно проводят одновременно с обучением по охране труда или в ходе инструктажа. Для работников, которые трудятся в условиях, требующих повышенного риска получить повреждение здоровья, организуйте специальный обучающий курс (п. 12.4 ГОСТ 12.0.004–2015). Список работников, которых нужно обучить первой помощи, утверждает работодатель. В каждой группе сотрудников, которые работают в условиях высокой опасности получить травму, должен быть хотя бы один обученный сотрудник. Представителей рабочих профессий обучайте периодически — не реже одного раза в год. Это указано в пункте 2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утвержден постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29, далее — Порядок). Для руководителей и специалистов в законе нет четкого указания о периодичности обучения. Они могут проходит подготовку одновременно с регулярной учебой по охране труда.